



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโป่งใสไธนาคุณ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนาคุณ.....
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๗๐ หมู่ ๙ ตำบลนาคุณ อำเภอนาคุณ จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๘๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐกานต์ ประทุมทอง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลนาคุณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๙๓ ๓๘๓ ๒๐๒๗.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nattakan.pob@gmail.com.....LINE ID :.....bess_nattakan.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔,๘๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อกตัญญู มาเป็นคุณธรรมหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ (๑) กิจกรรมโรงพยาบาลนาคูร่วมใจ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และศาสนาสำคัญของชาติ	ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลนาคู เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง	-	(๑) คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ (๒) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาคู (๓) กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๓ (๑) กิจกรรมทำบุญและร่วมถวายปัจจัยในวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมทางศาสนา	ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลนาคู เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐	(๑) เกิดการใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาคู (๓) กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	(๑) ปลูกลงไม้จำนวน ๑๐ ต้น	การนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๒) เพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่โรงพยาบาลนาคู	๑,๖๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลนาคู	(๑) บุคลากรโรงพยาบาลนาคู จำนวน ๘๐ คน	เกิดการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาลนาคูบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑๕,๖๐๐	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงพยาบาลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการประเมิน ๔ ไตรมาส ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลนาคูผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) โครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของบุคลากรโรงพยาบาลนาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	(๑) บุคลากรโรงพยาบาลนาคู จำนวน ๘๐ คน	เกิดการให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัด	๑๕,๖๐๐	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุก ระดับ และตัวชี้วัด การขับเคลื่อน นโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรม “ชื่นชมคนดีศรีนาดูน” ๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๒) มอบประกาศเกียรติคุณ	ประกาศคุณงาน ความดีแก่ บุคลากรที่ทำ ประโยชน์ต่อ โรงพยาบาลและ สังคม	(๑) เกิดความ ภาคภูมิใจแก่บุคคลที่ ทำความดีและทำ ประโยชน์แก่องค์กร และสังคม (๒) มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์และ ประกาศคุณงาน ความดีที่บุคคลได้ทำ ประโยชน์แก่องค์กร และสังคม	๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การจัดทำ “เมนูชมรมจริยธรรม โปร่งใสไทนาคูน” บทเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลนาดูน	เกิด “เมนูชมรม จริยธรรมโปร่งใส ไทนาคูน” บทเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลนาดูน จำนวน ๑ เมนู	เกิดการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/ หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็น ระบบ และสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ (๑) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล	เกิดการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรโรงพยาบาลนาคนียึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๘.....คน	๑๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๔๘.....คน	๑.....แห่ง๑๕๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๓.๑๘.....	-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๔๘.....คน	๑.....แห่ง๑๕๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมโรงพยาบาลนาคูร่วมใจเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และศาสนาสำคัญของชาติ

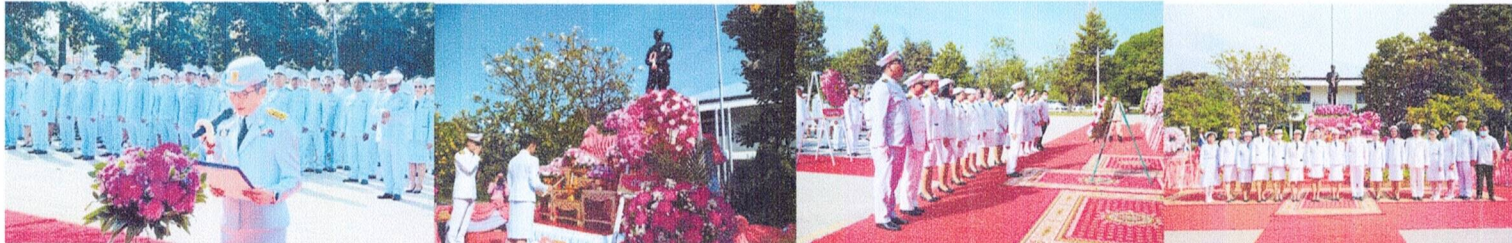
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / ดัชนี (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โรงพยาบาลนาคู นำโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคู นำบุคลากรโรงพยาบาลนาคู เข้ากิจกรรมในวันสำคัญของชาติและศาสนา เพื่อเป็นการแสดงออกในการเทิดทูนพระเกียรติของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อและยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม เพื่อให้ลูกได้แสดงความกตัญญูต่อกับพ่อ เพื่อให้ผู้เป็นพ่อสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตน เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อเทิดทูนพระคุณของแม่และยกย่องบทบาทหน้าที่ของแม่ที่มีต่อครอบครัวและสังคม

(๑) วันคล้ายวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗



(๒) วันปิยมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗



๓) วันชาติไทย / วันพ่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / ดัชนี (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : นายแพทย์มาริษา พิทักษ์ธรรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคูน พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ณ โรงพยาบาลนาคูน เป็นต้นกระดังนางฟ้า หรือไคร้ย้อย หรือสารภีน้ำ (Fairy Petticoats, Lily Of The Valley) จำนวน ๑๒ ต้น บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาล เพื่อนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่โรงพยาบาลนาคูน



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการบทบาทบุคลากรในโรงพยาบาลในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่เริ่มต้นจากตนเองสู่การขับเคลื่อนในระดับองค์กร ชุมชน และสังคมต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายณัฐพล ยศพล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๐.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายมาริษา พิทักษ์ธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคูน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๐.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘