



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโปร่งใสไทรนาดูน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนาดูน.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๗๐ หมู่ ๙ ตำบลนาดูน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๘๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชณิดา อัมระภา.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลนาดูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๙๓ ๖๕๑ ๖๔๗๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phatchanida.๒๒๑๐@gmail.com.....LINE ID :.....popza_๒๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโปร่งใสไทรนาดูน	๑๕๕	๑๕๕	๑๕๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔,๘๕๐....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ (๑) กิจกรรมโรงพยาบาลนาคูร่วมใจ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และ ศาสนาสำคัญของชาติ	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาล นาคู เข้าร่วม กิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	(๑) คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมฯ (๒) คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล นาคู (๓) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๓ (๑) กิจกรรมทำบุญและร่วมถวายปัจจัย ในวันสำคัญทางศาสนา และ กิจกรรมทางศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลนา คูน เข้าร่วม กิจกรรมฯ ร้อย ละ ๘๐	(๑) เกิดการใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล นาคูน (๓) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือกา รทศพรที่ดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนเองทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของ ชาติ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อน้อมรำลึกถึง พระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระ ศรีนครินทราบรมราชชนนี	(๑) ปลุกต้นไม้ จำนวน ๑๐ ต้น	การนำคุณธรรมเพื่อ จิตอาสา และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (๒) เพิ่มพื้นที่ สีเขียวในพื้นที่ โรงพยาบาล นาคูน	๑,๖๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ บุคลากรโรงพยาบาลนาคูน	(๑) บุคลากร โรงพยาบาลนา คูน จำนวน ๘๐ คน	เกิดการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่บุคลากร ในโรงพยาบาลนาคูน บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑๕,๖๐๐	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ โรงพยาบาลนาตูน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผลการประเมิน ๔ ไตรมาส ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลนาตูน ผ่าน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) โครงการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของบุคลากรโรงพยาบาล นาตูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	(๑) บุคลากร โรงพยาบาลนา ตูน จำนวน ๘๐ คน	เกิดการให้การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัด ระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุก ระดับ และตัวชี้วัดการ ขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี	๑๕,๖๐๐	(๑) ชมรมจริยธรรมฯ (๒) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรม “ชื่นชมคนดีศรีนาตูน” ๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๒) มอบประกาศเกียรติคุณ	ประกาศคุณงาน ความดีแก่ บุคลากรที่ทำ ประโยชน์ต่อ โรงพยาบาลและ สังคม	(๑) เกิดความภาคภูมิใจ แก่บุคคลที่ทำความดี และทำประโยชน์แก่ องค์กรและสังคม (๒) มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์และ ประกาศคุณงานความดี ที่บุคคลได้ทำประโยชน์ แก่องค์กรและสังคม	๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ประชาสัมพันธ์แสดงความชื่นชม ยินดีกับบุคลากรโรงพยาบาลนาคูน (๒) ประชาสัมพันธ์ แสดงความยินดี กับบุคลากรที่ได้เลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น และได้รับรางวัลผลงาน วิชาการ	เกิดการสร้าง แรงแรงใจ เพิ่ม ประสิทธิภาพ และเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรเชิงบวก	เกิดการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/ หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็น ระบบ และสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล	เกิดการรณรงค์ สร้างความ ตระหนักรู้ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรโรงพยาบาล นาคูนยึดหลักตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล และข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผย สิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการ ทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูล เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ ปล่อยปละละเลย	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) การจัดทำ “เมนูชนรมจริยธรรม โปร่งใสไทนาคูน” บทเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลนาคูน	เกิด “เมนูชนรม จริยธรรม โปร่งใสไทนาคูน” บทเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล นาคูน จำนวน ๑ เมนู	เกิดการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/ หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็น ระบบ และสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) กิจกรรมสร้างความตระหนัก เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล	เกิดการรณรงค์ สร้างความ ตระหนัก เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรโรงพยาบาล นาคูนยึดหลักตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล และข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผย สิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการ ทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูล เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ ปล่อยปละละเลย	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๘ คน	๑๕๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๔๘ คน	๑ แห่ง ๑๔๘ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๔๘ คน	๑ แห่ง ๑๔๘ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ระบุรากฐานการส่งเสริม คุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงาน และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๔. กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด
๕. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานเกิดสังคม - วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๖. ยกระดับการรับรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. เกิดระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem) ระบบนิเวศจริยธรรม (Ethics Ecosystem) ในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพล ยศพล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายมาริษา พิทักษ์ธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาาคู

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘